

Rådet för Integration i Arbetslivet



Ett gemensamt råd

- Organisationerna på arbetsmarknaden bildade 1998 ett gemensamt råd för att stödja, följa upp och vidareutveckla arbetet för integration i arbetslivet.
- Rådet arbetar för att förebygga och motverka etnisk diskriminering och trakasserier i arbetslivet.

Ett gemensamt ansvar

Arbetsmarknadens organisationer samt företag och medarbetare i privat och offentlig verksamhet har ett gemensamt ansvar för:

- att arbetsplatserna är fria från diskriminering
- att lokala överenskommelser om anställning och arbetsvillkor är fria från diskriminerande faktorer
- att motverka trakasserier och kränkande särbehandling på arbetsplatserna.

Policy och vägledning

- Arbetar för öppenhet och likabehandling.
- Uppmärksammar strukturer som måste förändras.



Utbildning och information

- Motverkar etnisk diskriminering och trakasserier på arbetsplatserna.
- Stimulerar till utbyte av kunskaper och erfarenheter.
- Utvecklar och sprider information och utbildningsmaterial.



Goda exempel i Sverige samt omvärldsbevakning

- Lyfter fram och premierar goda exempel och förebilder genom rådets egen utmärkelse.
- Bevakar utvecklingen i andra länder och tar vid behov initiativ till internationellt utbyte av erfarenheter.



Rådets organisationer delar ansvaret

- Ordförandeskapet i Rådet och Rådets beredningsutskott cirkulerar mellan medlemmarna.
- En ordförandeperiod omfattar sex månader.
- Den organisation som innehar ordförandeskapet ansvarar för Rådets sekretariatsfunktion.