

Etableringsreformen

Arbetsgivarverket 10 december

Marie Linell-Persson
Avdelningschef Integration och etablering

Syftet är att nyanlända ska...

- ges förutsättningar för en snabbare etablering i arbets- och samhällslivet



Målgrupp

- Nyanlända i arbetsför ålder, 20-64 år, som har fått uppehållstillstånd som flyktingar eller av flyktingliknande skäl samt kvotflyktingar
- Nyanlända i åldern 18-19 år som saknar föräldrar i Sverige
- Anhöriga till ovanstående



Prognos: nyanlända som omfattas av reformen

December 2010

1 400 – 1 500 personer

2011

10 000 – 12 000 personer



Reformens delar

- Etableringssamtal
- Bosättning
- Etableringsplan
- Etableringsersättning
- Etableringslots

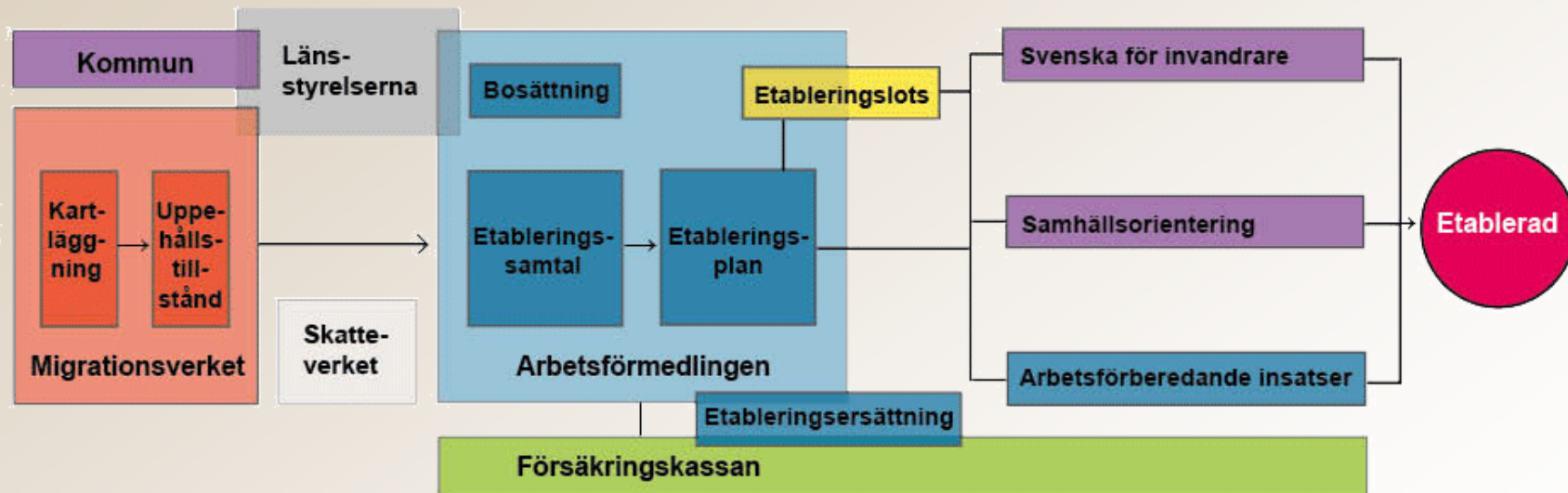


Etableringslotsar (per den 1 dec)

- Godkända ansökningar: 117
 - 637 adresser
 - 152 kommuner



Så här ser processen ut



Lokalt, regionalt och nationellt samarbete

- Arbetsförmedlingen
- Kommunen
- Migrationsverket
- Länsstyrelsen
- Landstinget
- Försäkringskassan



Helhetsperspektiv

- Arbete
- Utbildning
- Boende
- Barnomsorg
- Hälsa
- Språk
- Försörjning



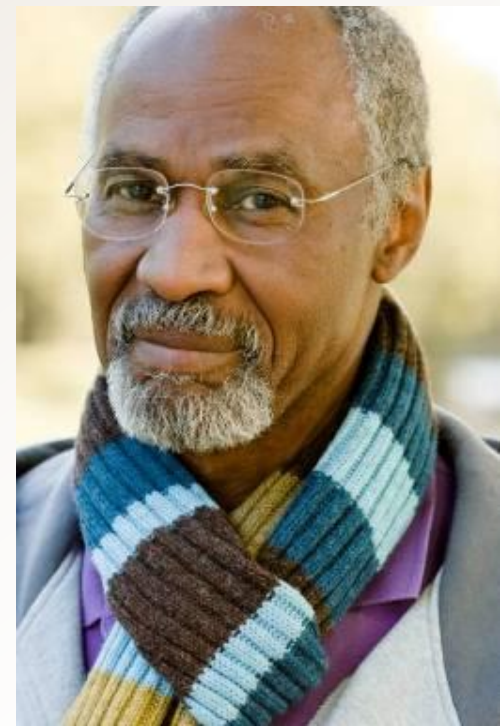
Generationsväxlingen

- Under de kommande femton åren når 1,6 miljoner pensionsåldern
- Påverkar alla regioner och merparten av yrkesområdena



Vår syn på uppdraget

- Samarbete
- Jobbfokus
- Individuellt stöd



Etableringsreformen

Arbetsgivarverket 10 december

Marie Linell-Persson
Avdelningschef Integration och etablering